

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(実績I~IV、VI)

(I) 労働時間					
前年度(2024年度)					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	33,924	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	8,119	人
				利用者の1日の平均労働時間数	4.18
					時間
(II) 生産活動					
会計期間(7月~6月)					
生産活動収入から経費を除いた額	28,140,218	円	利用者に支払った賃金総額	28,108,939	円
				収支	31,279
					円
前々年度(2022年度)					
生産活動収入から経費を除いた額	28,204,096	円	利用者に支払った賃金総額	28,202,391	円
				収支	1,705
					円
前年度(2023年度)					
生産活動収入から経費を除いた額	26,987,576	円	利用者に支払った賃金総額	26,972,199	円
				収支	15,377
					円
(III) 多様な働き方					
前年度(2024年度)における取組(全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載)					
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度			
◎免許・資格取得、検定の受検勧奨 に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	◎利用者を職員として登用する制度を 定めている	<input type="checkbox"/>	③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律	
				在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 に関する制度を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件			
◎フレックスタイム制に係る労働条件を 定めている	<input type="checkbox"/>	◎短時間勤務に係る労働条件を 定めている	<input type="checkbox"/>	⑥時差出勤制度に係る労働条件	
				◎時差出勤制度に係る労働条件を 定めている	<input checked="" type="checkbox"/>
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度 を定めている	<input checked="" type="checkbox"/>	◎傷病休暇等の取得に関する事項を 定めている	<input checked="" type="checkbox"/>		
(IV) 支援力向上					
前年度(2024年度)における取組(全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載)					
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		②研修、学会等又は学会誌等において発表			
◎研修計画を策定している	<input checked="" type="checkbox"/>	◎研修、学会等又は学会誌等において 1回以上発表している	<input checked="" type="checkbox"/>	③視察・実習の実施又は受け入れ	
◎外部研修、もしくは内部研修を 1回以上実施している。	<input checked="" type="checkbox"/>	※研修、学会等名 障がい特性と支援方法を学ぶ研修		◎先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている	<input checked="" type="checkbox"/>
※研修名 障がい者の就労支援について 研修講師 U氏 実施日・受講者数 12月 12日 6人		実施日 8月 5日		※先進的事業者名 株式会社福岡丸福水産	
		※学会誌等名		実施日/参加者数 3月 29日 1人	
		掲載日 月 日		※他の事業所名 一般社団法人社会福祉推進機構	
		発表テーマ 就労支援・支援方法のプロセス・実践事例等		実施日/参加者数 6月 5日 2人	
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度			
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上 参加している。	<input checked="" type="checkbox"/>	◎職員の人事評価制度を整備している	<input checked="" type="checkbox"/>	⑥ピアソポーターの配置	
※商談会等名 令和6年度第1回会員交流会 主催者名 福岡商工会議所 日時 5月 28日 内容 異業種交流・情報交換 自社プレゼン		◎当該人事評価制度を周知している	<input checked="" type="checkbox"/>	◎ピアソポーターを配置している	<input type="checkbox"/>
		人事評価制度の制定日 R2年 4月 1日		◎当該ピアソポーターは「障害者ピアボート研修」 を受講している	<input type="checkbox"/>
		人事評価制度の対象職員数 5名		※配置期間 月 日 ~ 月 日	
		うち昇給・昇格を行った者 4名		就業時間	
		当該人事評価制度の周知方法 通達にて周知		職務内容	
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
◎前年度末日から過去3年以内に 福祉サービス第三者評価を受けている	<input type="checkbox"/>	◎ISOが制定したマネジメント 規格等の認証等を受けている	<input type="checkbox"/>		
※評価を受けた日 月 日		※認証を受けた日 月 日			
第三者評価機関		規格等の内容			
(VI) 経営改善計画					
◎指定権者である都道府県(指定都市・中核市)へ、 経営改善計画書へ提出した。 <input type="checkbox"/>					
※受理日 年 月 日					

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。